

2025年 2月 3日

TIS ソリューションリンク株式会社

## 人事異動および機構改革のお知らせ

TIS ソリューションリンク株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：森 隆）は、当社の人事異動および機構改革を発表いたします。

なお、本異動については当社株主総会における決議および取締役会において正式に決定される予定です。

1. 役員退任について（発令日：2025年 3月 31日）
2. 役員異動について（発令日：2025年 4月 1日）
3. 役員新任について（発令日：2025年 4月 1日）
4. 部長異動について（発令日：2025年 4月 1日）
5. 機構改革について（発令日：2025年 4月 1日）

TIS ソリューションリンク株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：森 隆）

### 1. 役員退任（発令日：2025年 3月 31日）

新 職	旧 職	氏 名
TIS 株式会社	代表取締役社長	森 隆
TIS 株式会社	取締役 TIS 株式会社	伊藤 健
退任	執行役員 金融ビジネス第1本部長	川畑 泰浩

### 2. 役員異動（発令日：2025年 4月 1日）

新 職	旧 職	氏 名
専務執行役員 関西ビジネス事業部担当 関西ビジネス事業部長	専務執行役員 関西ビジネス事業部長	松尾 秀彦
執行役員 産業・公共ビジネス第1本部担当 産業・公共ビジネス第1本部長	執行役員 産業・公共ビジネス第1本部長	赤井 克己
執行役員 基盤ビジネス本部担当 TSOLアカデミー担当 基盤ビジネス本部長	執行役員 産業・公共ビジネス第2本部長	於勢 章憲
執行役員 中部・東海ビジネス事業部担当 中部・東海ビジネス事業部長	執行役員 中部・東海ビジネス事業部長	南沢 義美
執行役員 コーポレートサービス本部担当 コーポレートサービス本部長 兼 コンプライアンス担当	執行役員 コーポレートサービス本部長 兼 コンプライアンス担当	保里 茂

執行役員 金融ビジネス第1本部担当 金融ビジネス第2本部担当 事業企画推進部担当 金融ビジネス第2本部長	執行役員 金融ビジネス第2本部長	隅内 康明
執行役員 企画本部担当 企画本部長	執行役員 企画本部長	雑賀 利文

### 3. 役員新任 (発令日: 2025年 4月 1日)

新 職	旧 職	氏 名
代表取締役社長	株式会社インテック	宮下 毅
取締役 TIS 株式会社	TIS 株式会社	高木 啓一
執行役員 企画本部 副本部長	TIS 株式会社	松田 裕之

### 4. 部長異動 (発令日: 2025年 4月 1日)

新 職	旧 職	氏 名
金融ビジネス第1本部長	金融ビジネス第1本部 副本部長 兼 同本部 金融ビジネス第1部長	中村 久美紘
金融ビジネス第1本部 金融ビジネス第1部長	金融ビジネス第1本部 金融ビジネス第1部	信太 直樹
産業・公共ビジネス第1本部 宇宙システム部長	産業・公共ビジネス第1本部 宇宙システム部	赤坂 広記
産業・公共ビジネス第1本部 産業ビジネス第3部長	産業・公共ビジネス第2本部 産業ビジネス第3部長	大胡 拓也
基盤ビジネス本部 基盤ビジネス第1部長	金融ビジネス第2本部 金融基盤第1部長	貝瀬 弘樹
基盤ビジネス本部 基盤ビジネス第2部長	産業・公共ビジネス第2本部 産業基盤第1部長	信田 健一
関西ビジネス事業部 関西ビジネス第1部長	関西ビジネス事業部	松崎 貫自
コーポレートサービス本部 業務イノベーション部長	コーポレートサービス本部 副本部長 兼 同本部 業務イノベーション部長	小川 祐治

## 5. 機構改革（発令日：2025年4月1日）

### (1) 主旨

事業モデル変革に向けた技術活用・ソリューション展開の加速ならびに組織階層適正化を目的とした組織改正を行う。

### (2) 組織改正の骨子

#### 1) 「基盤ビジネス本部」の新設

- ① 機能カットの組織として基盤技術を集約し、アカウント対峙に加え、ITプロフェッショナル×ソリューション展開など、各組織に対しビジネス多様化へ向けた横串機能を担う組織として、金融基盤、産業基盤を軸とする「基盤ビジネス本部」を新設する。
- ② 「基盤ビジネス本部」傘下に「金融ビジネス第2本部」傘下にあった金融基盤系の「金融基盤第1部」、「産業・公共ビジネス第2本部」傘下にあった産業基盤系の「産業基盤第1部」を移管し、それぞれ、「基盤ビジネス第1部」、「基盤ビジネス第2部」として配置する。

#### 2) 「産業・公共ビジネス第1本部」、「産業・公共ビジネス第2本部」の再編

「産業・公共ビジネス第1本部」、「産業・公共ビジネス第2本部」を統合し、宇宙、公共・流通、外食・マスコミ系、製造を軸とする「産業・公共ビジネス第1本部」に再編する。

#### 3) 組織階層の適性化

関西ビジネス事業部は配下に部門を設置していなかったが、事業部配下に部門を配置し組織運営を行うことが望ましいこと、また今後の複数部門配置の際への柔軟性に鑑み、「関西ビジネス事業部」傘下に「関西ビジネス第1部」を配置する。

以上